



Fiche action 11

Principes

- Inscrire les transitions dans un projet territorial autour des filières et des métiers de l'économie verte
- Donner du rythme et de la continuité au parcours

Travailler sur la qualité de la rencontre entre l'offre et la demande d'emploi / apporter un service à l'entreprise

- Privilégier les collectifs
- Investir le terrain pédagogique
- Coordonner les activités et les intervenants

Composantes

Impulser une dynamique de projet

- Connaître la personne

Communiquer et ajuster les représentations

- Multiplier, préparer et évaluer les mises en situation de travail
- Accompagner les entreprises
- Affirmer le projet individuel
- Mettre la formation au service du projet d'appariement

Les Moissons de l'Emploi

Nature

Dispositif de mise en relation offre/demande d'emploi.

Initié par la Maison de l'Emploi de Saverne en collaboration avec Pôle Emploi et de nombreux partenaires : Mission Locale, CAP EMPLOI, Alternative Environnement, ELAN, INFA, APP, JH Conseils...

Objectifs

- Donner à des demandeurs d'emploi les moyens d'approcher les entreprises.
- Mettre les demandeurs d'emploi dans une dynamique collective.
- Connaître les entreprises de son territoire.
- Changer le rapport entre ceux qui cherchent et ceux qui proposent l'emploi.

Principes

« Les Moissons de l'Emploi » est une action de prospection des entreprises par des demandeurs d'emploi volontaires, formés a minima à cette démarche. L'un des objectifs de cette action est de faire se rencontrer les demandeurs d'emploi et les entreprises d'un territoire. Il s'agit également de détecter les offres d'emploi cachées par une prospection systématique des entreprises locales et d'informer les entreprises visitées de l'offre de service public en matière d'emploi-formation. Une organisation en 3 temps :

1. « Recrutement » des participants à partir d'informations collectives
2. La phase de formation en 2 temps :
 - Un premier temps de formation « théorique » à la démarche de prospection directe des entreprises.
 - Un 2e temps d'exercices/ jeux de rôle qui permettent aux moissonneurs de se familiariser avec la démarche et avec le questionnaire à faire passer auprès de employeurs.
3. Les journées de prospection organisées pour couvrir l'ensemble du bassin d'emploi et **rencontrer l'ensemble des entreprises de 1 à 50 salariés qui y sont implantées.** Chaque journée de prospection est très organisée : Distribution des tournées en début de matinée / Départ en prospection / Debriefing de fin de journée

En 2012, une centaine de demandeurs d'emploi ont participé à l'opération sur le territoire de Saverne. En 15 jours de prospection, ils ont récolté 390 offres, 295 sont des propositions d'emploi (75,6% des offres), 77 des propositions de contrat en alternance et 18 possibilités de reprises d'activité ou de locaux. 444 établissements ont indiqué être favorables à l'accueil de stagiaires.

Un dispositif facilement transférable qui donne des résultats et crée un événement à l'échelle d'un territoire.



Site :

<http://moissons.paysdesaverne.fr/>

MEF Saverne / Pôle Emploi
Mission Locale
CAP Emploi
Alternative Environnement
ELAN / INFA / APP
JH Conseils, etc.

Modalités de rapprochement offre/demande d'emploi qui peut facilement intégrer une priorité aux secteurs et aux métiers en lien avec la transition écologique.