



## Principes

- Inscrire les transitions dans un projet territorial autour des filières et des métiers de l'économie verte
- Donner du rythme et de la continuité au parcours
- Travailler sur la qualité de la rencontre entre l'offre et la demande d'emploi / Apporter un service à l'entreprise
- Privilégier les collectifs
- Investir le terrain pédagogique
- Coordonner les activités et les intervenants

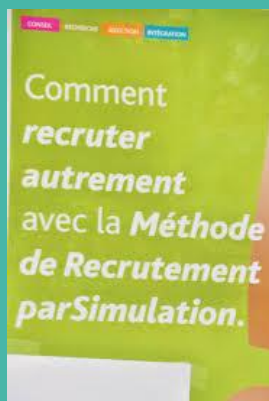
## Composantes

### Impulser une dynamique de projet individuel

### Connaître la personne

- Communiquer et ajuster les représentations
- Multiplier, préparer et évaluer les mises en situation de travail
- Accompagner les entreprises
- Affirmer le projet individuel
- Mettre la formation au service du projet d'appariement

# Recrutement par Simulation - MRS



## Nature

### Outil de positionnement.

*Développé par Pôle Emploi.*

## Objectifs

- Aborder autrement le recrutement en ne tenant pas compte de l'expérience et du niveau de diplôme.
- Donner leur chance à des personnes qui n'ont ni expérience, ni qualification.
- Identifier et valoriser les habiletés propres à chaque personne, développées dans la vie personnelle ou professionnelle, qui n'apparaissent pas dans le CV.
- Elargir les perspectives professionnelles à des secteurs et métiers que les personnes n'auraient pas osé aborder.
- Associer l'entreprise et sécuriser son recrutement.

## Principes

Fondée sur les habiletés nécessaires pour occuper un poste de travail, la MRS consiste à repérer l'ensemble des capacités nécessaires pour réaliser un travail lors d'analyses de postes en entreprise puis à construire des exercices permettant de les évaluer chez les candidats. Ces exercices reproduisent par analogie le poste de travail et mettent donc les candidats en situation de démontrer concrètement leur capacité à tenir ce poste.

Le processus est organisé en plusieurs phases :

- Réunion d'information sur l'entreprise et le poste
- Pour les personnes intéressées, une séance d'exercices sur le métier concerné
- Les personnes ayant réussi les exercices ont un entretien de motivation avec l'entreprise qui recrute : en moyenne une personne ayant réussi la séance sur deux est embauchée.

215 000 personnes ont déjà été recrutées de 2002 à fin 2010 par la MRS, sur plus de 100 métiers différents !

Site :  
[www.pole-emploi.fr/candidat/recrutement-par-simulation-@/suarticle.jspz?id=4752](http://www.pole-emploi.fr/candidat/recrutement-par-simulation-@/suarticle.jspz?id=4752)

*L'utilisation de la MRS dans les filières vertes et verdissantes est une priorité de Pôle Emploi.*

...

**Une méthode de référence conçue et développée par Pôle Emploi.**  
**Elle concerne de plus en plus de secteurs et de métiers.**